

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между
работодателем и работниками МБДОУ Кутлу - Букашский детский сад
"Дуслык" Рыбно-Слободского муниципального района Республики
Татарстан» на 2021-2023 годы

Соглашение прошло уведомительную регистрацию
В ГКУ «Центр занятости населения Рыбно-Слободского района»

Регистрационный № 10 от 17 февраля 2022 г.

Директор ГКУ «ЦЗН Рыбно-Слободского района»



Г.Ф. Керженцева

(должность, Ф.И.О.)

М.П.

Соглашение о внесении изменений и дополнений
прошло уведомительную регистрацию в Рыбно-Слободской
территориальной организации Общероссийского
Профсоюза образования

Регистрационный номер № 9 от 17 февраля 2022 г.

Председатель ТПО В.И. Малакаева



М.П.

с. Кутлу-Букаш

Соглашение
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между
МБДОУ Кутлу-Букашский детский сад «Дуслык» Рыбно-Слободского
муниципального района РТ и первичной профсоюзной организацией
на 2021-2023 годы

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией 2021 – 2023 годы:

Стороны пришли к соглашению внести в Коллективный договор следующие изменения:

в разделе III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Пункт 3.1.18 дополнить абзацем следующего содержания:

Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

в разделе V: СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

пункт 5.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

пункт 5.2.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

пункт 5.2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«вакцинация работника против коронавирусной инфекции COVID -19 – два рабочих дня».

дополнить пунктом 5.8. дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).»;

в разделе VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ:

пункт 6.1.4 дополнить абзацами следующего содержания:

Организовывают расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации;

в пункте 6.2.14 дополнить абзацем следующего содержания: «Обеспечить проведение обязательных предварительных и периодических осмотров работников, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

Заведующий :



Мухаметзянова Ф.Х.

Председатель профкома:

Сибгатуллина Г.Р